

PARTNER

Den otevřených dveří
v ZOD Hlavnice

Stáj bez kompromisů pro 396 dojnic

Obsah

04 Stáj bez kompromisů

Reportáž ze Dne otevřených dveří
v ZOD Hlavnice

07 Automatizace je budoucnost

Rozhovor s Lumírem Jurošem o nově
spuštěné robotizované stáji

10 Váš názor má sílu

Jak krátký dotazník mění naše služby

11 Lely Platinum Awards

Získané ocenění pro Lely Centrum
Soběslav

12 Novinky

Co je nového v naší firmě a na trhu
automatizace v chovu skotu

14 Pomáháme, kde to má smysl

Rozhovor o charitativním projektu

16 Mám rád, že žádný den není stejný

Rozhovor s Václavem Porazíkem

19 Co se kde staví

Přehled vybraných staveb nových
stájí pro chov skotu



Vánoce jsou za rohem

Milí čtenáři,

v posledních měsících jsme svědky rychlého rozvoje automatizace a digitalizace v chovu skotu – a tato změna se odráží i v naší každodenní práci. Právě probíhá třetí vlna průzkumu společnosti B-Inside s.r.o., která mapuje, jak se mění české zemědělství a jaké přináší výzvy i příležitosti.

Naše zkušenosti z praxe potvrzují, že inovace mají smysl, pokud pomáhají lidem a zvířatům žít v lepší rovnováze. O tom všem je i toto číslo – o spolupráci, zodpovědnosti a radosti z práce, která nás baví.

Přeji vám klidné Vánoce a hodně energie do nového roku!

Ivana Průchová
marketingová manažerka

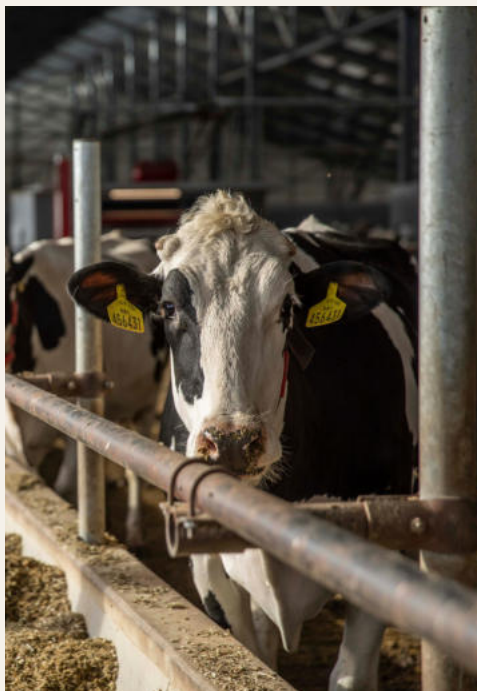


Stáj bez kompromisů



Ve středu 22. října 2025 se v Zemědělském a obchodním družstvu Hlavnice uskutečnil Den otevřených dveří určený odborníkům z řad zemědělských podniků. Společnost AGRO-partner se zde prezentovala jako generální dodavatel moderní roštové stáje pro 396 dojnic. Návštěvníci měli možnost seznámit se s kompletním řešením stavby a špičkovou technologií, která v chovu skotu zajišťuje maximální efektivitu a komfort.





Nová stáj je výsledkem investice ve výši téměř 139 milionů Kč a představuje nejmodernější trend v chovu dojnic – kompletní automatizaci provozu. Součástí technologie je šest dojících robotů, systém celoroštové podlahy, automatické přihrnování krmiva i robotický shrnovač kejdy. Dodávali jsme také systém pro zlepšení mikroklima ve stáji ERSTA.

Stáj je 122 metrů dlouhá, 42 metrů široká a v hřebeni dosahuje výška téměř 15 metrů. V současné chvíli je naskladněno zhruba $\frac{2}{3}$ zvířat. I když není stáj ještě plná, přesto došlo už teď k výraznému navýšení užitkovosti o zhruba 20 %. Chodivost do robota se pohybuje kolem 3,1 až 3,2.

Předseda družstva Lumír Juroš při zahájení akce zdůraznil, že hlavní motivací pro modernizaci nebyla jen efektivita, ale také reakce na nedostatek pracovních sil. „Dříve jsme měli problém zajistit dostatek lidí na každou směnu. Dnes zvládneme provoz s polovičním počtem zaměstnanců a výsledky jsou přitom lepší než dřív,” uvedl.

Součástí dne byla prohlídka stáje a komentování od našich kolegů. Připravili jsme šest stanovišť, kde na každém se návštěvníci dozvěděli něco jiného.

Akce měla výbornou atmosféru – kromě odborné části se návštěvníci mohli občerstvit, setkat se s kolegy z oboru a probrat praktické zkušenosti s automatizací. ZOD Hlavnice tak potvrdilo, že patří mezi nejprogressivnější zemědělské podniky v regionu, které se nebojí investovat do technologií a zároveň sdílet své zkušenosti s ostatními farmáři.

Nová robotická stáj přináší nejen vyšší efektivitu, ale i lepší pohodu zvířat – otevřený vzdušný prostor, přirozené světlo a řízené větrání vytvářejí příjemné prostředí po celý rok. Cílem projektu bylo spojit komfort krav s efektivní výrobou mléka, a to se podle všech ukazatelů podařilo.

Na tomto [odkazu](#) můžete najít kompletní fotodokumentaci z akce.





Automatizace je budoucnost



ZOD Hlavnice spustilo novou robotizovanou stáj pro 396 dojníc. Předseda družstva Lumír Juroš hodnotí investici jako krok, který zásadně ovlivní budoucnost chovu i výroby mléka v podniku. Přejít na robotické dojení proběhl hladce a první výsledky překonaly očekávání.

V letošním roce jste uvedl do provozu novou robotizovanou stáj pro 400 kusů. Jak s odstupem času tuto investici hodnotíte?

V této nové stáji dojíme od 27. května 2025 a zkušenosti jsou zatím velmi pozitivní. Překvapilo nás, jak hladce proběhl přechod na robotické dojení. Na doporučení odborníků z firmy AGRO-partner jsme začali s první skupinou prvotetek a už po prvním dojení začaly zvířata samostatně chodit do robotů. Každý další den se přidávaly další kusy a zhruba po pěti až šesti dnech už krávy chodily pravidelně. Stáj má kapacitu 400 kusů a pomalu budeme mít stáj plnou. Každý týden nebo deset dní postupně naskladňujeme další. Krávy sem přecházejí po otelení a po zajištění jejich dobrého zdravotního stavu.

Už po pár dnech chodily krávy do robotů samy. Přechod byl překvapivě klidný a bez stresu – a to se okamžitě odrazilo i na užitkovosti.



Robotizace posunula práci v živočišné výrobě na jinou úroveň. Není to už jen těžká dřina, ale moderní a atraktivní obor pro mladé lidi.

A jaké jsou první výsledky?

Musím říct, že velmi dobré. Začínali jsme s užitkovostí kolem 37–38 kg mléka, postupně jsme se dostali ke 40 kg a teď máme týdenní průměry 45–46 kg. To považujeme za skvělý výsledek. Také nás překvapila somatika, která výrazně poklesla a držíme se pod 100 tisíce.

Jaká je návštěvnost u robotů?

Pohybujeme se kolem 3,5 až 3,6 návštěvy na krávu denně, což považujeme za vynikající. Přisuzujeme to dobré přípravě stáda, prevenci problémů s paznehty i celkovému klidu zvířat. Krávy jsou u nás zvyklé na kontakt s lidmi a přechod proběhl bez stresu.



Dá se říct, že k dobrým výsledkům přispěl i koncept stáje?

Určitě. Stáj je perfektně řešená dispozičně, je to roštová stáj – dalo by se říct stáj bez kompromisů. Společně s vámi jsme řešili, jak by takové stáje měly vypadat do budoucna, a zatím to vypadá velmi dobře. Uvidíme po roce či dvou, ale začátek je veskrze pozitivní. Máme i skvělý kolektiv lidí, kteří tu práci berou zodpovědně.

Jaké byly hlavní důvody pro tak velkou investici?

Hlavním důvodem bylo technologické stárí původních stájí. Bylo jasné, že pokud chceme pokračovat ve výrobě mléka, musíme zásadně modernizovat. Zvažovali jsme i ukončení výroby, ale rozhodli jsme se investovat. Nová produkční stáj nám navíc umožnila lépe pracovat s mladým dobyt看 a kompletně přejít na kejdu, s níž máme dlouhodobě dobré zkušenosti.

Pomohla robotizace i z hlediska personální situace?

Ano. Pracovníků v živočišné výrobě ubývá, a přestože máme mladý kolektiv, nebylo snadné najít nové lidi. Robotizace posunula práci na jinou úroveň – je méně fyzicky náročná a atraktivnější pro nové zaměstnance.

ZOD Hlavnice provozuje i vlastní mlékárnu. Jakou má tato část pro vás ekonomickou váhu?

Naše malodružstevní mlékárna

funguje od roku 2012. Zpracováváme kolem 10 % mléka z vlastní produkce – podle sezony 40 až 45 tisíc litrů měsíčně. Dodáváme regionální potraviny i do školních jídelen a mateřinek v okolí, což je pro nás i dobrá reklama.

Jaké jsou hlavní rozdíly mezi konvenčním a robotickým dojením?

Užitkovost šla výrazně nahoru – více, než jsme čekali. Krávy chodí do robotů častěji a dojí se podle své potřeby, což prospívá i jejich zdraví. Vidíme méně problémů s vemeny a celkově spokojenější zvířata. Na čem ještě pracujeme, je přistýlání boxů, aby měly krávy ještě větší komfort.

Jak jste přistupovali k otázce návratnosti investice?

To bylo samozřejmě klíčové. Investice je vysoká a rozhodování nebylo jednoduché. Máme spočítáno, že návratnost by se měla pohybovat mezi 11 a 15 lety – podle vývoje ceny mléka a celkové efektivity.

Šli byste do takto velké investice znova?

Ano, dokonce bychom do ní šli o pár let dřív. Technologie se za poslední roky výrazně posunuly a dnes můžeme říct, že jsme spokojeni, zejména s volbou robotů Lely Astronaut A5.

Jak vidíte budoucnost výroby mléka u vás i v Česku obecně?

Vidíme ji pozitivně. Automatizace a robotizace jsou jednoznačně budoucností. Mléko jako zdroj kvalitní bílkoviny bude mít stále své místo.

Do budoucna plánujeme ještě doplnit sedmý robot pro otelené krávy a zmodernizovat prostory pro krávy a zmodernizovat prostory pro odchov telat. Chceme, aby celý chov fungoval technologicky i provozně na špičkové úrovni.

Užitkovost šla výrazně nahoru – více, než jsme čekali. Krávy chodí do robotů častěji a dojí se podle své potřeby, což prospívá i jejich zdraví. Vidíme méně problémů s vemeny a celkově spokojenější zvířata.



Krávy chodí do robotů častěji a dojí se podle své potřeby, což přispívá i jejich zdraví. Vidíme méně problémů s vemeny a celkově spokojenější zvířata.

Váš názor má sílu: Jak krátký dotazník mění naše služby

Představte si, že vás někdo požádá o jednoduchou otázku: „Jak pravděpodobné je, že byste nás doporučili svému známému?“ A nabídne vám škálu od 0 do 10. Jedna otázka. Žádné dlouhé texty ani složitá hodnocení. Přesto je to jedna z nejmocnějších metod, jak firmě říct, jak se cítíte. Na princip hodnocení NPS jsme se zeptali Petra Gondeka.

Občas od vás přijde krátký dotazník. Někteří zákazníci možná váhají, jestli ho vůbec vyplnit. Proč je pro vás tak důležitý?

Je to nás nejjednodušší a nejrychlejší způsob, jak zjistit, jak se vám s námi spolupracuje. Díky vašemu hodnocení víme, co se povedlo a co bychom měli zlepšit. A hlavně – zpětná vazba se okamžitě dostává k našemu týmu, který s ní pracuje.

A proč by měli zákazníci dotazník opravdu vyplnit?

Protože bez jejich hlasu bychom jen těžko poznali, co jim skutečně vyhovuje a co je potřeba změnit. Vyplněním nám dávají jasný signál, jakou cestou jít dál.

V dotazníku může být jen jedna otázka: „Jak pravděpodobné je, že byste nás doporučili dál?“ Proč se hodnotí zrovna čísla od 0 do 10?

Tato škála je mezinárodně používaná metoda. Každé číslo má význam. Nízká čísla (0–6) znamenají, že spokojenost nebyla taková, jakou by-

chom si přáli, a je potřeba něco změnit. Hodnocení 7–8 ukazuje, že bylo vše v pořádku, ale ještě máme prostor vás potěšit víc.

A hodnocení 9–10 je pro nás velký signál, že jste opravdu spokojení a rádi byste nás doporučili dál. Proto je dobré si uvědomit, že třeba pětka není neutrální, ale spíše negativní hodnocení.

Co když se zákazník rozhodne dát nižší číslo?

I to je pro nás velmi cenné. Jen číslo samo o sobě nám ale moc neřekne – proto je skvělé, když zákazník přidá i krátký komentář. Třeba větu o tom, co přesně nefungovalo. Díky tomu dokážeme rychleji reagovat a opravdu něco změnit.

A co z toho mají samotní zákazníci?

Je to jednoduché – vaše zpětná vazba se promítá do toho, jak naše služby vypadají. Už několikrát jsme na základě hodnocení zavedli změny, které by nás samotné ani nenapadly. Každý, kdo dotazník vyplní, tak po-

Je to nás nejjednodušší a nejrychlejší způsob, jak zjistit, jak se vám s námi spolupracuje. Díky vašemu hodnocení víme, co se povedlo a co bychom měli zlepšit.

máhá formovat naši práci. A zabere to opravdu jen pár vteřin.

Co byste vzkázal zákazníkům, kteří příště dotazník dostanou?

Prosím, věnujte tomu chvíli. Pokud jste spokojení, dejte nám vysoké hodnocení, ať víme, že jdeme správným směrem. Pokud něco nefungovalo, napište nám to – jedine tak se můžeme zlepšit. Každé vaše číslo a každý váš komentář pro nás má velkou hodnotu.



Lely Platinum Awards

Získání ocenění Lely Platinum Award není jen otázkou výsledků, ale především postojů. Je to potvrzení, že každý den děláme maximum – bez ohledu na to, jestli právě montujeme nového robota, ladíme servisní zásah, připravujeme projekt pro novou farmu nebo komunikujeme se zákazníkem. Každý detail má svou váhu.

Platinové hodnocení nám ukazuje, že dlouhodobá práce, systematickosti a důraz na kvalitu se opravdu vyplácí. Cesta k němu není krátká ani jednoduchá – jde o celoroční proces, kdy se sleduje každá oblast naší činnosti. Neexistuje žádný zkratkovitý způsob, jak se na vrchol dostat. Každý krok, který děláme, se promítá do konečného výsledku.

Proto máme z ocenění tak upřímnou radost. Nejde jen o uznání zvenčí, ale o vnitřní pocit, že všechno to úsilí – plánování, řešení problémů, noční

výjezdy, pravidelné údržby, konzultace se zákazníky i vzdělávání týmu – má smysl.

Zároveň cítíme velkou pokoru. Každý, kdo někdy vedl zemědělský projekt, ví, že úspěch nikdy není samozřejmostí. Můžete mít technologii, zkušenosti, perfektní tým, ale pokud vám chybí nasazení, upřímnost a schopnost spolupracovat, výsledek nepřijde. A právě tyto hodnoty jsou tím, co nás drží pohromadě.

Jsme nesmírně vděční našim zákazníkům, kteří nám dávají důvěru a otevírají nám dveře do svých farem. Díky nim vidíme, že naše práce má přímý dopad – na spokojenost lidí i zvířat. Každý robot, který instalujeme, není jen technologií, ale součástí příběhu konkrétní farmy, rodiny a jejich každodenní práce.

Toto ocenění vnímáme i jako závazek do budoucna. Nechceme si jen říkat, že jsme nejlepší – chceme každý den dokazovat, že si tuto pozici zasloužíme. Věříme, že udržet špičkovou úroveň je často ještě náročnější než ji jednou dosáhnout. A právě proto budeme dál posouvat hranice v tom, co děláme: ve službách, komunikaci i inovacích.

**Platinové hodnocení není
konec cesty. Je to
potvrzení, že jdeme
správným směrem - a že
se vyplatí držet směr,
i když je to občas náročné.**

Novinky



Rozšiřujeme tým

Za uplynulého půl roku se náš tým výrazně rozrostl.

Do společnosti nastoupili:

Kristýna Stluková (specialistka zákaznického centra), Pavel Štěpánek a Jakub Čambal (servisní technici pro Moravu), Monika Šišmová (obchodní zástupkyně pro Moravu), Michal Mareš (vedoucí montážních týmů), Jiří Jerie (projektový koordinátor), Jakub Weber (manažer rozvoje servisu), Matěj Mattanelli (montážní technik) a vrátil se k nám Zbyněk Jirsa (nově bude v montážním týmu).

Většina těchto pozic je nově vytvořená, což odráží rozšiřování našeho portfolia i rostoucí potřebu posílit servisní a projektový tým po celé republice.

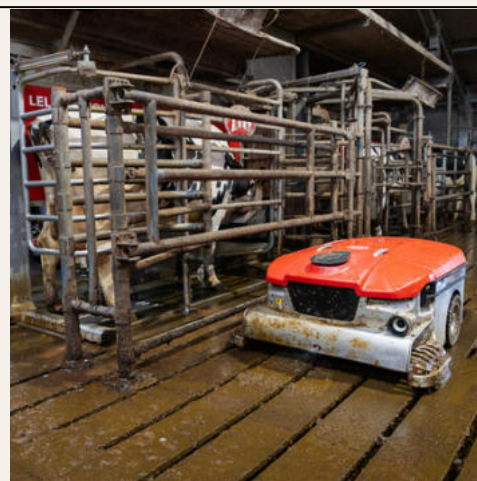


Světla AgriLights

Nově rozšiřujeme naši nabídku o profesionální osvětlení AgriLight – špičkovou nizozemskou značku určenou pro chovy skotu a další zemědělské provozny.

Osvětlení AgriLight zlepšuje viditelnost ve stájích, přispívá k pohodě zvířat a zároveň snižuje spotřebu energie. Díky moderní LED technologii poskytuje vysokou intenzitu světla, dlouhou životnost a odolnost vůči vlhkosti, prachu i amoniaku.

Zajímavostí je i možnost využití speciálního červeného světla, které umožňuje noční kontrolu stáje bez rušení klidového režimu zvířat – ideální řešení pro moderní a efektivní farmy.



Lely Hub

Lely Hub představuje moderní řešení pro bezpečnou správu a ochranu dat na farmě. Tento samostatný server zajišťuje nepřetržitý přístup k informacím ze systémů Lely Astronaut, Lely Vector a dalších zařízení, a to i při výpadku internetu nebo počítače.

Chrání provozní i obchodní data před ztrátou a kybernetickými hrozbami, zvyšuje stabilitu a rychlost práce s daty a umožňuje efektivní řízení farmy 24 hodin denně. Lely Hub tak posiluje spolehlivost provozu, zjednodušuje přehled o výkonu stáda a přináší farmářům jistotu v digitálním světě.

Veškeré informace o novinkách Lely najdete u nás na webu.



Centrální jednotka

Lely Astronaut Max je řešení určené pro farmy s 500–1100 kravami. Umožňuje propojit až 18 robotů a centralizovaně zajišťuje vakuum, stlačený vzduch, čistou vodu, péči o vemen a přepravu mléka. Díky tomu se zjednodušuje provoz, snižují náklady a zvyšuje efektivita každodenního dojení i údržby.



Lely Astronaut A5 Next

Lely Astronaut A5 Next je nejnovější generací dojícího robota, který spojuje maximální komfort pro krávy s efektivitou pro farmáře. Nabízí tišší provoz, úspornější spotřebu energie i vody a inteligentní systém řízení dojení. Každý detail je navržen pro spolehlivost, dlouhou životnost a špičkový výkon.



Konference MLÉKO²

Tradiční konference o automatizaci v chovu skotu vstupuje do nové éry. Nově se bude konat jednou za dva roky, aby bylo možné přivést ještě zajímavější české a zahraniční řečníky a nabídnout inspirativní pohledy z praxe moderních farem. Další ročník plánujeme na leden či únor 2027.



Rozšiřujeme náš tým

Máte zájem pracovat v naší firmě? Aktuálně rozšiřujeme servisní tým, montážní a instalační tým. Pracovní pozice najdete přes www.personalka.cz nebo u nás na webu www.agropartner.cz.



Nabídka praxe a stáží

Studujete na zemědělské škole a chtěli byste k nám na praxi či stáž? Není nic jednoduššího než se nám ozvat na e-mail info@agropartner.cz a rádi se s vámi spojíme. Dlouhodobě jsme v kontaktu se středními i vysokými školami, například s ČZU Praha nebo SZEŠ Benešov.



Sociální média

Sledujte nás na sociálních sítích a buďte s námi v obraze. Odkazy na naše profily najdete na poslední straně časopisu – přidejte se k naší komunitě a nahlédněte do zákulisí života na farmách s AGRO-partnerem.

Pomáháme, kde to má smysl



Každý velký příběh pomoci začíná jednoduchou myšlenkou – udělat radost tam, kde je to opravdu potřeba. Charitativní projekt společnosti AGRO-partner vznikl právě z takové myšlenky a během několika let vyrostl ve stabilní tradici, která přináší konkrétní pomoc dětem i dospělým v těžkých životních situacích.



Již šest let věnuje firma každoročně 300 000 Kč na charitativní účely. Polovina částky je určena pro projekty, do něhož se aktivně zapojují zaměstnanci, druhou polovinu rozdělují rodina Hrušových.

„Tuhle myšlenku jsem v sobě nosil už dlouho. Pomáhat považuji za samozřejmost a určitou povinnost. Jen jsem zpočátku nevěděl, jakým směrem pomoc nasměrovat. Nechal jsem tomu proto volný průběh – a jsem rád, že se to nakonec vyvinulo právě tímto směrem,“ říká Tomáš Hruša.

Projekt je podle něj nejen finančním závazkem, ale také odrazem firemní kultury. „Myslím, že pomáhat je přirozené. Jsem vděčný, že firma dospěla do fáze, kdy si může dovolit pomáhat udržitelně a dlouhodobě.

Viděl jsem mnoho těžkých rodinných příběhů a právě v té době se mi narodily i moje děti. To hodně ovlivnilo, kam jsme naši pomoc nakonec zaměřili. Vyplynulo to zcela přirozeně,“ dodává Tomáš Hruša.

O zaměstnaneckou část se nově starají kolegyně Klára Soukupová a Adriana Vaverová, které celý proces koordinují – od sběru návrhů přes výběr příběhů až po samotné předání podpory. „Projekt nemá složitá pravidla ani podmínky,“ vysvětluje Klára Soukupová.

„Oslovujeme všechny kolegy, zda ve svém okolí znají někoho, kdo by pomoc potřeboval – ať už jde o jednotlivce, rodinu nebo organizaci. Důležité je, aby naše pomoc měla skutečný dopad a dokázala konkrétně zlepšit život daného člověka.

„Snažíme se hledat příběhy, na které systém trochu zapomněl,“ doplňuje Adriana Vaverová.

Myslím, že pomáhat je přirozené. Jsem vděčný, že firma dospěla do fáze, kdy si může dovolit pomáhat udržitelně a dlouhodobě.

„To, že máme možnost lidem v takové situaci pomoci, je obrovsky naplňující. Mnoho příjemců podpory nám píše nebo volá s poděkováním, a ta upřímnost a vděk, který z toho cítíte, vás opravdu dojde,“ říká Adriana Vaverová.

Druhou polovinu částky rozdělují Tomáš a Ivana Hrušovi. „Oslovujeme různé organizace nejenom v okolí, ale i po celé republice a zjišťujeme, kde by naše podpora nejvíce pomohla. Zaměřujeme se na především postižené děti. Pomáháme jednorázovým, ale i dlouhodobým projektům. Mne osobně pomoc potřebným velmi naplňuje,“ dodává Ivana Hrušová.

Jedním z dlouhodobých partnerů AGRO-partneru je Nadace Leontinka, která pomáhá dětem a dospělým se zrakovým postižením. Spolupráce s nadací se datuje už několik let zpět a má hned několik forem.

„Nadaci Leontinka jsme podpořili nejen finančně v rámci našeho charitativního fondu, ale i během otevření nové firemní budovy v září 2023. Tehdy jsme uspořádali symbolickou charitativní dražbu, jejíž výtěžek šel právě na podporu jejich činnosti. Bylo krásné vidět, jak se naši hosté spontánně zapojili,“ dodává Ivana Hrušová.

Od roku 2020 jsme rozdali přes 1,8 milionu korun na různé charitativní projekty. Pomoc jde přímo rodinám. Zároveň spolupracujeme s Nadací Leontínka.

Za každým číslem se ale skrývá konkrétní lidský příběh – malé dítě, které díky daru může znovu rehabilitovat, rodina, která dostala šanci na důstojnější život, nebo maminka, která zvládá péči o postižené dítě.

Za dobu existence projektu se podařilo rozdělit už více než 1,8 milionu korun.

Jedním z nich je například osmiletá Adélka, která se narodila s rozštěpem páteře a potřebuje pravidelné rehabilitace. Díky příspěvku z projektu může absolvovat další léčebné pobyty. Dalším příkladem je Davídek, který se narodil předčasně a vyžaduje nepřetržitou péči. Maminka, která po nečekaném úmrtí manžela zůstala na vše sama, získala prostředky na rehabilitace a speciální výživu.

Projekt se stal přirozenou součástí firemní kultury. Zaměstnanci ho berou jako něco, co přesahuje běžné pracovní povinnosti.

„Když lidé ve firmě vidí, že jejich návrhy mohou skutečně někomu změnit život, začne to fungovat jako lavina dobra,“ říká Klára Soukupová.

„A to je na tom to nejkrásnější – že ta pomoc vychází od lidí a vrací se zase lidem“, dodává Klára.

Projekt AGRO-partner není jen o číslech. Je o lidskosti, zodpovědnosti a vůli pomáhat tam, kde to má smysl. A to je možná ta největší hodnota, kterou může firma vytvořit.

Co je pro jednoho kapka v moři, může být pro druhého oceán.



Mám rád, že žádný den není stejný



Zemědělství ho provází od dětství, i když profesně se vydal jinam – do polygrafie, obchodu a komunální politiky. V roce 2023 se Václav Porazík vrátil ke svým kořenům a stal se obchodním poradcem pro chov skotu. Dnes pomáhá farmářům hledat řešení, která zjednodušují provoz a zvyšují efektivitu farem.



Můžete se nám krátce představit?

Jmenuji se Václav Porazík, je mi 47 let, jsem ženatý a mám dva syny. Žijeme společně v malé obci na pomezí Středočeského a Ústeckého kraje. Celý život mě to táhlo k zemědělství, které mě provází od dětství až dodnes.

Co vás na této práci nejvíce baví?

Mám rád, že žádný den není stejný. Každá farma, každý provoz a každý člověk přináší jiné téma, jiné prostředí a jiné výzvy. Baví mě poznávat nové situace přímo v terénu, být v kontaktu s praxí a hledat řešení, která farmářům skutečně pomůžou. A když se podaří něco posunout dopředu nebo zjednodušit každodenní práci, je to ten nejlepší pocit.

Jak byste jednoduše popsal, co vlastně vaše práce obnáší?

Základem mé práce je komunikace s farmáři a lidmi, kteří provoz vedou – ať už je to majitel, vedení, zootechnik nebo třeba hlavní dojička. Navštěvuji farmy, naslouchám tomu, co je trápí nebo kde chtějí něco zlepšit, a hledám společně s nimi konkrétní řešení. Někdy jde o jednoduchou radu, jindy o složitější investici, kterou je po-

třeba promyslet a naplánovat. Mimo to také úzce spolupracuji s kolegy v týmu, sdílíme zkušenosti, konzultujeme různé situace a pomáháme si navzájem dotahovat případy do konce.

S jakými problémy a otázkami se na vás farmáři nejčastěji obracejí?

Nejčastěji řešíme provozní věci – jak optimalizovat nastavení, jak zlepšit pohodu zvířat, jak si ulehčit každodenní rutinu. Mnozí farmáři jsou pod tlakem – ať už kvůli personálu, legislativě nebo ekonomickému prostředí – a snaží se přizpůsobit tak, aby farma fungovala co nejlépe. V těchto chvílích je důležité být nejen technickým poradcem, ale i někým, kdo porozumí souvislostem.

Jak technologie (např. robotické dojení, monitorování krav, krmné systémy) mění chov skotu?

Zásadně. Moderní technologie dnes výrazně mění způsob, jakým se o skot staráme – a to ve všech směrech. Automatizované systémy dojení, krmení nebo sledování pohybu zvířat dokážou ušetřit čas, zlepšit zdraví zvířat a zvýšit produktivitu. Díky přesným datům může farmář lépe reagovat a rozhodovat se informovaně. V neposlední řadě technologie pomáhají i s ekonomikou provozu – umí odhalit neefektivitu, snížit ztráty a vylepšit výnosnost.

Každá farma, každý provoz a každý člověk přináší jiné téma, jiné prostředí a jiné výzvy. Baví mě hledat řešení, která farmářům skutečně pomůžou





Jaké největší výzvy dnes podle vás farmáře čekají a jak jim můžete pomoci?

Za největší výzvu považuji nedostatek lidí, kteří by chtěli v zemědělství pracovat. K tomu přibývá rostoucí administrativa, nové povinnosti, nejasná pravidla. My farmářům pomáháme tím, že jim nabízíme řešení, která jim ušetří práci – třeba automatizaci určitých činností, nebo poradíme, jak něco zjednodušit, upravit. Důležitá je ale i výměna zkušeností a typů mezi podniky – to často farmáři ocení.

Jedním z konkrétních příkladů, kde vidím reálný dopad, je automatická dezinfekční rohož na paznehty. Zdánlivě jednoduchá věc, ale v praxi to znamená výrazné zlepšení zdraví končetin u krav, méně kulhání, lepší nádoj i nižší náklady na léčbu.

Co považujete za svůj největší profesní úspěch?

Těší mě, když se podaří najít řešení, které má skutečný dopad – když se třeba díky naší spolupráci zlepší zdraví stáda, když se farmář zbaví problému, který ho trápil, nebo když vidím, že jsme společně něco posunuli. Nejvíc si cením důvěry farmářů – když mi volají i s věcmi, které nejdou "prodat", ale prostě potřebují poradit. To je pro mě největší ocenění.

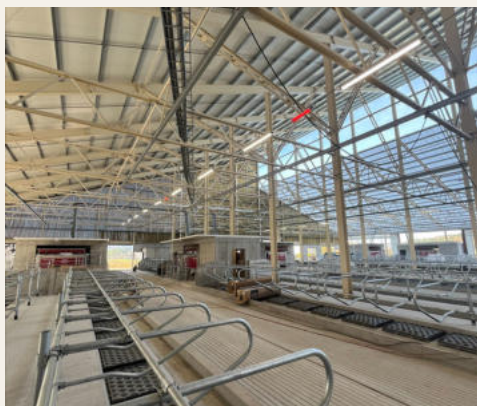
Máte nějakou „veselou historku z farmy“, na kterou rád vzpomínáte?

Určitě ano, bez toho by to ani nešlo. Jednou jsem si třeba spletl místo schůzky a dorazil úplně jinam – na farmě na mě koukali jako na zjevení a samozřejmě o ničem nevěděli. A jinde jsem měl zase schůzku ve stáji, když mi přímo na pleš přistál holubí

“dáreček”. Zkrátka jsou dny, kdy to nejde úplně podle plánu – ale člověk se tomu nakonec zasměje. Když pracujete mezi zvířaty a lidmi, kteří jsou denně v provozu, nečekané situace prostě přijdou. A právě tyhle momenty dělají tuhle práci ještě zajímavější.

Moderní technologie dnes zásadně mění způsob, jakým se o skot staráme – umí šetřit čas, zlepšují zdraví zvířat a pomáhají farmám fungovat ekonomičtěji.

Co se kde staví



Třemošenská a.s.

Moderní stáj pro 250 dojnic vybavená 4 dojícími roboty Lely A5.

AGRO-partner zde působí jako generální dodavatel celé stavby, od projektu až po kompletní realizaci. Součástí dodávky jsou boxy, hrazení, shrnovací lopaty, světla, plachty, technologie pro odklizení kejdy i další vybavení zajišťující efektivní a pohodlný provoz. Jedna stavba, jeden dodavatel – kompletní řešení od začátku až do konce.



FADOM s.r.o.

Realizace zahrnovala dodávku šesti dojících robotů Lely Astronaut A5 a kompletní mléčnici s tankem na mléko Mueller.

AGROSPOL, VOD Bubovice

Na této farmě jsme generálním partnerem od projektu po kompletní technologickou dodávku.

V současné chvíli probíhá příprava areálu pro výstavbu nové stáje pro 420 kusů produkčních krav. Ve stáji bude instalováno 7 dojících robotů Lely Astronaut A5, příhrnovače krmiva Lely Juno a kompletní systém chlazení mléka včetně buffer tanku a silotanku. Stavba je již v plném proudu, nosná konstrukce haly už stojí.

Jaké jsou trendy



První instalace A5Next

V obci Moravěves u Martina Rajtera probíhá instalace prvního dojitího robota nové generace Lely Astronaut A5 Next.

Nový model A5 Next navazuje na osvědčený Lely Astronaut A5 a přináší řadu vylepšení – vyšší spolehlivost, tišší provoz, jednodušší servisní přístup a modernizované uživatelské rozhraní.

Konstrukční úpravy zároveň zajišťují ještě lepší přehled o provozních datech a efektivnější práci s jednotlivými procesy dojení.

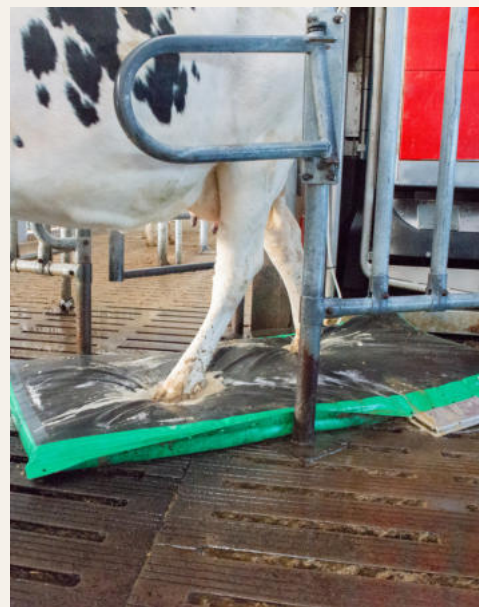
Od podzimu 2025 se A5 Next stává standardním modelem pro všechny nové instalace dojitích robotů Lely Astronaut.



Výměna robotů

V loňském roce odstartovala rozsáhlejší vlna výměn dojitích robotů Lely Astronaut A3 a A4 za novější generaci Lely Astronaut A5, a od podzimu letošního roku již za model Lely Astronaut A5 Next. K modernizaci přistoupily například podniky Zemax Šitbořice, ZV Strolený, ZD Libín, Farma Dřeves, Agros Vysočina a také soukromí zemědělci, například Stanislav Drápal.

V ZD Libín proběhla také rozsáhlá rekonstrukce a modernizace stáje, včetně výměny dvou robotů A3 za nejnovější generaci A5. Součástí projektu byla také úprava celkového konceptu stáje a sloučení dvou skupin do jedné, což umožňuje efektivnější řízení provozu a lepší využití kapacity dojitího systému.



Dezinfekční matrace

Velkým trendem jsou dezinfekční a koupací matrace Schippers, které lze instalovat nejen k dojitím robotům, ale také k dojírnám. Instalace je velmi jednoduchá – nejsou potřeba žádné stavební úpravy, matrace se umísťují do stávajících prostor.

Tento systém přináší řadu výhod: pomáhá snižovat výskyt onemocnění paznehtů až o desítky procent, snižují se pracovní náklady i nároky na obsluhu, roztoky udržují neutrální pH pokožky zvířat.

U konvenčních provozů se s nimi můžete setkat například v ZD "Údolí" Olešná nebo u Ondřeje Nevláčila.

U dojitích robotů pak například v ZD Nečín, Agrosevu Červená Řečice či u rodiny Konopíkových.



Ze života firmy

Práce je důležitá, ale sdílené chvíle mimo ni nám přinášejí radost a posilují naše vztahy. Začátkem prosince společně vyrážíme do rakouského Hinterstoderu.

Blíží se konec roku a s ním i náš tradiční vánoční večírek, který letos pojmáme v netradičním stylu – jako teambuilding v rakouském Hinterstoderu, kam vyráží celý tým na dvě noci.

Ne všichni však mohou vyrazit – část našich servisních techniků i pracovníků skladu zůstává v Česku, aby byl i během akce zajištěn náš 24/7 servis a dostupnost náhradních dílů.

V příštím čísle vám ukážeme, jak jsme si to užili! Teď přikládáme pár fotek z našeho loňského večírku.





Vánoční bilancování

Vážení partneři, kolegové a přátelé,

rok 2025 ještě není u konce, ale už teď můžu říct, že to byl rok plný výzev, nových příležitostí a týmové energie.

Byl to rok, kdy jsme se opět posunuli o krok dál, nejen v projektech a výsledcích, ale i v přístupu, spolupráci a odvaze dělat věci jinak.

Nechci nic zakřiknout, ale s pocitem vděčnosti se ohlížím za tím, co se podařilo.

Mohu prozradit významná fakta – získali jsme nejvyšší možné ocenění od světové jedničky Lely, titul Lely Platinum. Čekají nás první instalace letošních novinek v čele s inovovaným Lely Astronaut A5 Next, personálně posilujeme napříč celou firmou.

Spustili jsme další velkou farmu, kde jsme byli v roli generálního dodavatele (ZOD Hlavnice). A už teď mohu s jistotou říci, že z pohledu tržeb dosáhneme nejvyšší hodnoty od založení firmy.

Může se zdát, že jsme už dosáhli úspěchu. Opak je ale pravdou. Pevně věřím, že lepší časy teprve přicházejí.

V blízké době se bude rozhodovat, které zakázky z nového dotačního kola PRV budeme realizovat a přidají se do našeho zásobníku akcí.

Pro úspěšnou budoucnost děláme maximum – tak se nechme překvapit.

Tomáš Hrůša
jednatel společnosti

Děkujeme Vám za
spolupráci
v uplynulém roce
a do nového roku 2026
přejeme hodně zdraví,
štěstí a úspěchů.

Užijte si klidné a radostné
Vánoce plné pohody
a příjemných chvil
strávených s Vašimi
blízkými.

Těšíme se na další společné
projekty a nové výzvy, které
nás v nadcházejícím roce
čekají.

Ivana a Tomáš Hrušovi



Sledujte naše weby:

www.agropartner.cz

www.ersta.com

www.velkefarmy.cz

www.lely.com/sobeslav

Sledujte nás online:

